



## Des logiques de la gestion néo-managériale pour la recherche *primes COVID et #temps !*

La CGT-INRA s'adresse à tous les personnels travaillant à l'INRAE  
Message du 7 janvier 2021

La CGT-INRAE vous souhaite une meilleure année 2021 loin du COVID et riche de victoires sociales !

La logique de gestion managériale part d'un présupposé anthropologique discutable : les salariés ne travaillent pas bien s'ils n'y sont pas contraints. La logique néo-managériale a ajouté que, pour obtenir ce qu'on veut des agents, il faut ajouter un attrait motivationnel : les salariés doivent avoir l'impression de s'épanouir dans leur travail, qui doit ainsi les valoriser. Et dans la tête des néolibéraux, se valoriser, ce n'est pas faire plaisir à son collègue, mais être meilleur que lui... C'est sur cette base vieille de 50 ans (mise en œuvre en 1970 chez IBM) et qui a produit de nombreux dégâts (suicide au travail, burn out...), que les gouvernements successifs ont transformé nos métiers dans tous les services publics.

**Les primes permettent de mettre en compétition les agents et de "valoriser" ceux qui appliquent le mieux les directives des hiérarchies.** Mais ces primes au mérite ont surtout des effets délétères sur les collectifs de travail : pourquoi untel a eu la prime et tel autre pas ? La prime COVID en est encore l'illustration. Pourquoi cette prime a-t-elle été versée automatiquement aux DUs et pas automatiquement à tous les autres agents ayant effectué des astreintes ? Dans certaines unités, les primes ont même été distribuées à la tête de client. La CGT-INRAE exige la transparence au sein de chaque unité sur les récipiendaires de la prime et les règles de son attribution. Cette montée en puissance des primes est aussi visible avec la volonté de la Direction générale d'appliquer, contrairement à ses engagements lors notre lutte sur le RIFSEEP, une modulation de l'IFSE pour les Assistants de Prévention. Quelle autre tâche demain ? C'est la marche à l'individualisation complète des rémunérations.

- La CGT-INRAE réaffirme son opposition à toutes ces primes au "mérite" et exige l'augmentation du point d'indice pour tous les fonctionnaires, seule vraie mesure juste pour revaloriser nos salaires.
- La CGT-INRAE exige le maintien de lien exclusif entre grade et montant de l'IFSE, sans modulation autre que les primes existant précédemment.

**La mise en place de #temps part du même principe.** Le temps de chaque agent doit être contrôlé quantitativement, mais aussi qualitativement avec un enregistrement de chacune des activités. En tant que tel, #temps n'est qu'un moyen de plus dans le contrôle de l'activité de toutes et tous. Mais cet outil permet une accentuation de ce contrôle et engendre des régressions sociales. D'abord, l'enregistrement des activités est une absurdité liée à la recherche en "mode projet". Le temps de recherche ne se découpe pas comme un gâteau d'anniversaire. Les tâches, en réalité, s'interpénètrent entre elles. Nous n'acceptons pas que ce délire *Orwellien*, commencé avec les projets européens, s'étende encore plus, en nous demandant systématiquement de signifier à quel projet nous avons travaillé entre telle heure et telle heure. Ensuite, chaque agent peut actuellement en général choisir entre horaire variable et horaire fixe. La tentation va être forte pour les unités de contraindre tous les agents d'une même unité à une même modalité. C'est même ce qui a été annoncé au départ dans certains centres.

- La CGT-INRAE exige que la direction générale réaffirme publiquement ce qui a été dit en Comité Technique : le choix entre horaire fixe ou variable doit demeurer un choix de chaque agent.
- La CGT-INREA exige que la direction générale réaffirme publiquement que l'enregistrement du temps de travail n'implique pas la mise en place de badgeuse/pointeuse, contrairement à ce qui est affirmé dans certains centres et unités, et que d'autres dispositifs le permettent tout autant.

Enfin, ce décompte méticuleux du temps de travail va faire découvrir aux agents qu'une journée de grève ou un arrêt maladie n'ouvrent pas de droit à des jours de RTTs. Cette règle n'était pas appliquée avant, mais maintenant la "magie" de l'informatique rend ces retenues possibles.

Les agents de l'INRAE qu'ils soient fonctionnaires ou précaires ont à cœur de faire avancer la recherche en agronomie, alimentation ou environnement. Ils n'ont pas besoin de carottes comme les primes, ou de bâtons comme le contrôle accentué de leurs temps de travail. Nous avons juste besoin de salaires dignes,

de moyens pérennes avec une augmentation des dotations de base des unités, et d'une décroissance de la bureaucratie liée à l'obsession du contrôle et à la recherche en mode "projet"...



**Vous ne voulez pas en rester là !  
Ensemble, dans le syndicat, nous serons plus forts.**

**Bulletin de contact**

Prénom :

Nom :

Unité :

Adresse mail :

**Syndicat National CGT-INRAE** – Porte de St Cyr RD 10 - 78210 Saint Cyr l'Ecole - Tél. : 01.39.53.56.56

<https://inra.ferc-cgt.org/> - nous écrire : [cgt@inrae.fr](mailto:cgt@inrae.fr)