

Dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche, du 1^{er} au 8 décembre 2022





Blocage de carrières, chute des effectifs, arrogance et mépris managériaux, ça suffit!

Votons CGT!

La chute des effectifs titulaires dans notre institut s'accélère depuis au moins 2014 (- 7% si l'on compare INRAE 2021 avec INRA+ IRSTEA 2014!). Elle est régulière et forte chez les chercheurs (la hausse modérée du nombre de DR ne compense pas la chute des CR), très forte chez les TR et catastrophique chez les AT, dans toutes les unités. Plus stables, les effectifs d'AI, IE, et IR masquent la chute dans les tâches de laboratoire et la recherche et surtout une inflation dans le « management ».

Recruter en masse des agents titulaires dans toutes les catégories est donc une urgence dans tous les services. Ainsi, et pour commencer, il convient d'en finir avec la précarité en titularisant tou·te·s les non-titulaires sur fonctions pérennes (environ 3 000 précaires en 2021).

En effet seuls des statuts pérennes et des carrières dynamiques attireront les jeunes générations à l'INRAE.

Concernant les déroulements de carrières, les élus CGT-INRAE se positionnent contre le copinage avec la hiérarchie et pour l'accès pour tou·t·es à une carrière décente. La prise en compte de l'ancienneté dans le corps doit redevenir la raison essentielle des avancements.

Cela signifie stopper le « management » déshumanisé et faire respecter nos droits à des conditions de travail acceptables, sûres et sereines.

- Nous pouvons compter sur nos représentant·es CGT ayant œuvré en CCHSCT durant les dernières années (fusion INRA-IRSTEA, crise Covid, crise du Prion, télétravail...). Ils exigent que l'INRAE respecte pleinement vos droits plutôt que de proférer de beaux discours sur la « Responsabilité Sociétale de l'Entreprise » ou la « Qualité de Vie au Travail » et autre « Formation Tout Au Long De La Vie ».
- Enfin, les élus CGT INRAE se battent pour concilier le droit au télétravail et la cohésion des collectifs en défendant les droits des agents exclu-es du télétravail du fait de la nature de leurs fonctions, et rester également vigilants sur les conditions d'exercice de ceux qui font du télétravail.

Pour des emplois et des carrières dignes des enjeux de la recherche publique du XXIème siècle

Votons CGT!

Comment voter ? Lire ici !!!!

Retrouver l'ensemble de nos engagements dans la profession de foi pour l'élection des délégués du personnel au CSA de l'INRAE

Votez CGT au CSA MESR (en savoir plus)

Votez CGT au CSA de l'INRAE (nos candidats ci-après)

Et Votez CGT au CSA de votre centre et aux CAP ou à la CCP

La CGT est candidate dans tous les scrutins! En savoir plus



Dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche,

du 1er au 8 décembre 2022



Comment voter?

Comment voter ? Lire ici !!!!

Vos candidats CGT-INRAE

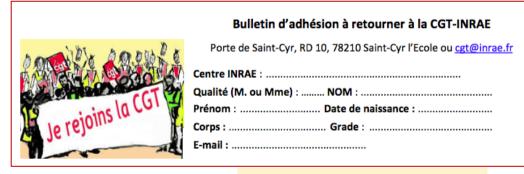
au Comité Social d'Administration de l'INRAE

- 1. Michel Bertrand IRHC Saclay
- 2. Juliette Salvaing CRCN Grenoble
- 3. Lucina Abinne-Molza TREX Guadeloupe
- 4. Christophe Gauthier TRSU Tours
- 5. Myriam Chanet IR1 Clermont-Ferrand
- 6. Gilles Boutet IEHC Rennes
- 7. **Dominique Simonneau** TRSU Le Magneraud
- 8. Vérane Sarnette TRNO Avignon
- 9. Djamila Onesime IR1 Jouy-en-Josas
- 10. Philippe Knapen ATP2 Rennes
- 11. Virginie Galeote CRHC Montpellier
- 12. Matthias Zytnicki CRCN Toulouse
- 13. Philippe Delacote DR2 Nancy
- 14. Patricia Braconnier TREX Bordeaux
- 15. Laurent Rousseau Al Paris
- 16. Frédérique Didelot IECN Angers
- 17. Gisèle Riqueau TRNO Avignon
- 18. Line Boulonne IEHC Orléans
- 19. Chafiga Yijou TRNO Versailles
- 20. Grégoire Aubert IR2 Dijon



Vos candidats CGT-INRAE dans la liste FERC-CGT au CSA du MESR : Emmanuelle Magnoux - Al- Orléans ; Myriam Chanet - IR- Clermont ; Jean-François Bouhiron - TR- Lusignan

Votez CGT et allez plus loin : rejoignez-nous !







Elections Professionnelles 2022

Articles CGT-INRAE publiés dans cette rubrique