



L'INTERSYNDICALE DES PERSONNELS DU CENTRE LYON-GRENOBLE AUVERGNE RHÔNE ALPES PARLE AUX PERSONNELS

ELIRE DES REPRÉSENTANT·E·S AU CONSEIL SOCIAL D'ADMINISTRATION : POURQUOI FAIRE ?

La recherche publique est depuis de trop nombreuses années confrontée à un manque criant de moyens. La nature exceptionnelle de notre centre, dans lequel les personnels issus de l'ex-INRA sont minoritaires et très dispersés, ainsi que la crise du Covid intervenue quelques mois après la fusion, ont rendu encore plus complexes la communication et l'appropriation par l'ensemble des agents de ce nouveau collectif.

Vous êtes aujourd'hui appelés à voter pour élire vos représentant·e·s dans de nouvelles instances, tant au plan national que local. Les CSA spéciaux de centre, spécificité de l'INRAE, intègrent désormais en leur sein une formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (la F3SCT), en lieu et place du CHSCT actuel.

Désormais unique, cet organe est donc central pour que les personnels puissent défendre leurs conditions de travail, qu'elles soient collectives mais aussi individuelles dès lors qu'elles touchent à l'hygiène/santé/condition de travail (pour plus de détails: voir l'encadré). Bien qu'il ne soit qu'une instance consultative, le CSA de centre est également obligatoirement consulté sur de nombreux sujets concernant l'ensemble de la vie du Centre.

CSA, KÉZAKO ?

Composition : Le Président de Centre, une personne représentant la gestion des RH, 8 représentant·e·s élu·e·s du personnel (et autant de suppléant·e·s)

Attributions : Instance consultative

- Vie collective du Centre et de ses unités composantes, (fonctionnement et logistique générale).
- Projets scientifiques de centre: infrastructures collectives et plateformes mutualisées, projets immobiliers, grands équipements, relations partenariales impliquant partenaires régionaux et/ou collectivités territoriales.
- Enjeux et politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations.
- Protection de la santé physique et mentale, l'hygiène, la sécurité des agents dans leur travail, l'organisation du travail, le télétravail, les enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, l'amélioration des conditions de travail et les prescriptions légales afférentes.

Pour une recherche publique pérennisée : pour le recrutement de titulaires (et non la précarisation généralisée), pour une hausse des crédits récurrents (et non la logique court-termiste des appels d'offre), votez pour la liste présentée par les syndicats CGT, SUD et FO au CSA de Centre

	NOM Prénom	OS	Corps	Service		NOM Prénom	OS	Corps	Service
1	ROUX Pascale	CGT	TR	IGFL	9	CHAMPAVERE Angélique	CGT	ATP	IVPC
2	GRISOT Ghislaine	SUD	IE	RiverLy	10	CLAVEL Alain	SUD	ATP	UMR BF2I
3	FRANÇOIS Hugues	FO	IR	LESSEM	11	DUBOIS Vivien	FO	IE	REVERSAAL
4	BOLLAND Patrice	CGT	TR	RDP	12	MONNET Jean-Matthieu	FO	IR	LESSEM
5	TUTUNDJIAN Renaud	SUD	IR	RiverLy	13	BESNARD Fabrice	CGT	CR	RDP
6	ALLAIN Sandrine	FO	CR	LESSEM	14	WIDIEZ Thomas	CGT	DR	RDP
7	AUBERT Denise	CGT	IR	IGFL	15	BARDOUX Claudia	CGT	TR	RDP
8	ROSY Christophe	SUD	TR	RiverLy	16	SALVAING Juliette	CGT	CR	LPVC



L'INTERSYNDICALE DES PERSONNELS DU CENTRE LYON-GRENOBLE - AUVERGNE RHÔNE ALPES PARLE AUX PERSONNELS

**TITULAIRES, CDD, DOCTORANT·E·S : VOUS ÊTES TOUTES ET TOUS CONCERNÉ·E·S !
VOS REPRÉSENTANT·E·S ÉLU·E·S SONT UN POINT D'APPUI INDISPENSABLE POUR VOUS DÉFENDRE.
POUR NOUS AIDER À VOUS AIDER : VOTEZ !**

**LES GRANDS PRINCIPES QUE NOUS CONTINUERONS DE DÉFENDRE, POUR TOUTES ET TOUS, TITULAIRES, CDD OU DOCTORANT·E·S, EN CONSEIL DE CENTRE OU EN LIEN AVEC
LES INSTANCES NATIONALES**

DÉFENDRE LES DROITS DES PERSONNELS

- **Assumer** toutes les prérogatives relevant précédemment du CHSCT, et en particulier s'opposer au « management » déshumanisé, source de malaises, tensions, et perte de sens du travail
- **Défendre** une organisation des services conçue **pour les personnels et l'exercice de leurs missions** et non guidée par la logique comptable : aucune restructuration ou mutualisation sauvage, mise en concurrence des agent·e·s, mobilité forcée...
- **Contester** l'arbitraire des CVPP (comités de valorisation des parcours professionnels) qui permettent à l'administration de faire ce qu'elle veut en matière d'avancements et de mobilité sans aucun recours des personnels ou de leurs représentant·e·s
- **Défendre** les droits des personnels précaires face aux pratiques contestables de l'administration à ce sujet !
- **Défendre** le droit à la formation pour que les formations répondent aux souhaits des agents et aux besoins des collectifs de travail
- **Exiger** le paiement de ce qui nous est dû sans surcharge administrative : le paiement des astreintes et sujétions, des frais de déplacement... ne sont pas des variables d'ajustement budgétaire.

LUTTER CONTRE LES POLITIQUES D'INDIVIDUALISATION

- Empêcher les politiques de site et la différenciation des droits et garanties des personnels selon les centres, leur localisation et leur taille : nous combattons pour **des droits égaux** et une **cohésion d'établissement** pour toutes et tous.
- **Contester l'individualisation** des salaires et la multiplication des primes de fonction et de mérite, avec **l'exigence d'un montant égal pour tous les personnels** d'une même catégorie, ITA comme Chercheur·euse·s. A l'inverse, exigeons une **revalorisation des salaires**, pour tous·tes !

SE BATTRE POUR UN PLAN D'EMPLOIS TITULAIRES

- **Identifier et quantifier les manques en personnel** des unités du centre, tant pour les unités de recherche et les UE que pour les SDAR
- **Lutter contre la précarité** : exigeons un bilan de l'emploi non-titulaire sur fonctions pérennes sur lequel s'appuyer pour exiger la titularisation des collègues concernés
- **Défendre les statuts** : contre les chaires juniors, les « CDI » de projet, pour des emplois titulaires
- **Se battre pour la ré-internalisation des missions** confiées au privé auparavant confiées à des personnels titulaires de l'INRAE (gardiennage, standard, espaces verts, informatique...)

**NOUS AVONS DES MÉTIERS QUI FONT SENS POUR LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE : ENSEMBLE, VALORISONS-LES !**